



Bæredygtighed i Danica 2025

Danica

Indholdsfortegnelse

3	Tryghed og balance i en foranderlig verden
5	Bæredygtighedsmål
6	Fremmer den grønne omstilling
11	De første naturskridt
13	Veldrevne virksomheder med socialt ansvar
14	Sundere liv
16	Pension med økonomisk tryghed
18	Engagerede medarbejdere
19	Mod nye bæredygtige horisonter
21	Organisering og risici
22	Rapporteringsprincipper



Forord

Tryghed og balance i en foranderlig verden

Det handler om at tage ansvar. I Danica gør vi det ved at hjælpe vores kunder til et økonomisk trygt pensionsliv og støtte dem og deres familier i at leve sunde liv i balance. Vi gør det også gennem investeringer med attraktive, langsigtede afkast og positive samfundsaftryk, for vi vil skabe værdi for samfundet og vores kunder gennem hele livet - også når der opstår usikkerheder og udfordringer.

Hjælper til bedre sundhed

Tryghed er særligt vigtigt på sundhedsområdet, hvor vi ikke kun ser på den enkelte men på hele familien. For er der mistrivsel i familien, rammer det også hos forældre og kan resultere i sygemeldinger. Derfor intensiverede vi den helhedsorienterede indsats i 2025 for at kunne gribe hele familien så tidligt som muligt og hjælpe med at genskabe trivslen i familien. Det er eksempler på, at vi har skruet op for forebyggende sundhedstilbud samtidig med, at vi hurtigere tager fat i kunderne og hjælper med flere behandlingsmuligheder, når skaden er sket. De seneste år har vi også

udvidet paletten af sundhedstilbud på tværs af det fysiske og psykiske område.

Den målrettede og styrkede sundhedsindsats gør en forskel for kundernes dagligdag. Blandt andet er det lykkedes at få 17 procent flere kunder tilbage i arbejde i forhold til 2023, og antallet af langtidssygemeldinger er faldet med 10 procent i samme periode.

Ro i maven

Livet ændrer sig hele tiden, og det kan skabe tvivl om, hvorvidt ens pensionsopsparing stadig passer ens behov. Uanset om kunder bliver skilt, gifter sig, får børn eller forlænger arbejdslivet, så træder vi proaktivt ind med rådgivning for at skabe ro i maven. På samme måde hjælper vi kunderne med at sikre en opsparing, der lever op til deres forventninger. Det har eksempelvis resulteret i en stigning på mere end 30 procent i antallet af frivillige ekstra indbetalinger fra kunderne fra 2024 til 2025. Samtidig kan en rekordstor andel

2025-højdepunkter

- CO₂-intensiteten faldet med 56 procent fra investeringerne siden 2020.
- Næsten en milliard kroner investeret i en grøn statsobligation, der finansierer omstillingen til grøn energi og naturgenopretning i Danmark.
- Tilpasset investeringsrammer på forsvarsområdet og åbnet op for at investere i udvalgte forsvarsvirksomheder.
- 537.000 kunder hjulpet til sundere liv fra 2019 til 2025.
- Nye sundhedsløsninger lanceret med holistisk hjælp til familier i mistrivsel og til håndtering af skærmproblematikker.
- Mere end 600.000 kunder hjulpet til at øge deres finansielle tryghed fra 2019 til 2025.
- Rekordmange kunder kan se frem til et pensionsliv på samme økonomiske niveau, som når de forlader arbejdsmarkedet.
- Dobbelt så mange nye, kvindelige kunder vælger høj investeringsrisiko i forhold til 2023 og kan dermed se frem til en bedre pensionsopsparing.

af alle kunder se frem til at fortsætte samme liv økonomisk, når de forlader arbejdsmarkedet.

Attraktive afkast og bæredygtig udvikling

Vores evne til at skabe attraktive, langsigtede afkast er et vigtigt bidrag til, at vores kunder har økonomisk tryghed og sparer op til en fremtid, der er værd at se frem til. Det viser sig blandt andet ved, at kunderne siden 2020 har fået flotte afkast samtidig med, at klimaaftrykket fra investeringerne er halveret, og der er investeret store milliardbeløb i vedvarende energi og virksomheder, der fremmer den grønne omstilling.

På den vis kommer investeringerne ikke kun kunderne til gavn, men de bidrager også til at skabe større modstandsdygtighed i samfundet med

forsyningsikkerhed, øget konkurrencekraft og arbejdspladser.

Hæver barren

I 2026 har vi taget hul på en ny bæredygtighedsstrategi, hvor vi løfter ambitionsniveauet. På sundhedsområdet vil vi være endnu mere for kunder og deres familier, hvor særligt data-drevne løsninger skal gøre vores forebyggelsestiltag mere målrettede og sikre skræddersyede behandlingsforløb med størst muligt sundhedsmæssig effekt. At rådgive og skabe tryghed om pensionsopsparingen vil fortsat være kernen i vores forretning, men vi vil også have et øget fokus på at understøtte en større økonomisk lighed mellem mænd og kvinder på pensionsområdet.

Investerer i samfundsbehov

Verden er blevet mere usikker med flere geopolitiske spændinger. Derfor skal vores tilgang til bæredygtighed ses i et bredere perspektiv, hvor det grundlæggende handler om at tage del i at skabe mere modstandsdygtige samfund. Vi kommer til at fokusere mere på at bruge investeringerne til at fremme væksttiltag og konkurrencekraft, grøn omstilling og et styrket forsvar og sikkerhed, som alle er vigtige byggesten til et robust samfund. Det er samtidig investeringer, hvor vi kan være med til at løse samfundsbehov i kombination med attraktive og ansvarlige afkast til vores kunder.



Mads Kaagaard
Adm. direktør, Danica

Bæredygtigheds mål

Vores bæredygtighedsstrategi fra 2019 til 2025 har fokuseret på tre strategiske temaer med tilhørende mål. Siden strategien blev lanceret, blev der tilføjet CO₂-reduktionsmål for investeringer i syv sektorer samt for ejendomsinvesteringerne. Ligeledes blev der sat målsætninger for antal virksomhedsdialoger om biodiversitet.

Kundeværdi med samfundsbidrag

Vores mål og tiltag var designet, så de på hver sin måde og samlet set bidrog til, at vi skaber mest mulig værdi for vores kunder og det bredere samfund. Både når det handler om økonomisk rådgivning, pensionsinvesteringer eller sundhedsløsninger, så står kundernes liv og reelle behov altid i centrum for os. Og det har vi arbejdet med på en måde, hvor den gavnlige effekt for den enkelte kunde også havde en positiv afsmittning på samfundet.

I 2026 har vi taget hul på en ny bæredygtighedsstrategi, der løber til og med 2030. Læs om strategien på side 19.

Danicas bæredygtighedsstrategi 2019-2025

Strategiske temaer

Klima og miljø

Finansiell tryghed

Et sundere liv

Mål 2025

Vi vil hjælpe samfundet til at blive CO₂-neutralt ved at investere 100 mia. kr. i den grønne omstilling frem mod 2030 og øge biodiversiteten i naturen

Vi vil hjælpe 500.000 mennesker og virksomheder med at øge deres finansielle tryghed frem mod 2025

Vi vil hjælpe 400.000 mennesker og virksomheder til at have et sundt arbejds- og seniorliv frem mod 2025

Fundament

Ansvarlige investeringer

Ansvarlig drift

Bæredygtig arbejdsplads & kultur

Frivilligt arbejde

Fremmer den grønne omstilling

I Danica er vores investeringstilgang baseret på, at grøn omstilling og attraktive, langsigtede afkast kan gå hånd i hånd. Vi tror nemlig på, at de attraktive, langsigtede afkast ligger i virksomheder, der omstiller sig. Derfor arbejder vi ud fra det langsigtede mål om at have CO₂-neutrale investeringer senest i 2050 i tråd med Parisaftalen.

Det fokus har ført til, at vi har reduceret CO₂-intensiteten med 56 procent fra investeringerne inden for aktie- og kreditobligationer siden 2020 målt på scope 1 og 2 udledninger. CO₂-intensiteten for ejendomsinvesteringer er også faldet med 40 procent siden 2019. Det er vi særligt stolte af, da kunderne i samme periode har fået attraktive og ansvarlige afkast.

Øger investeringer i grøn omstilling

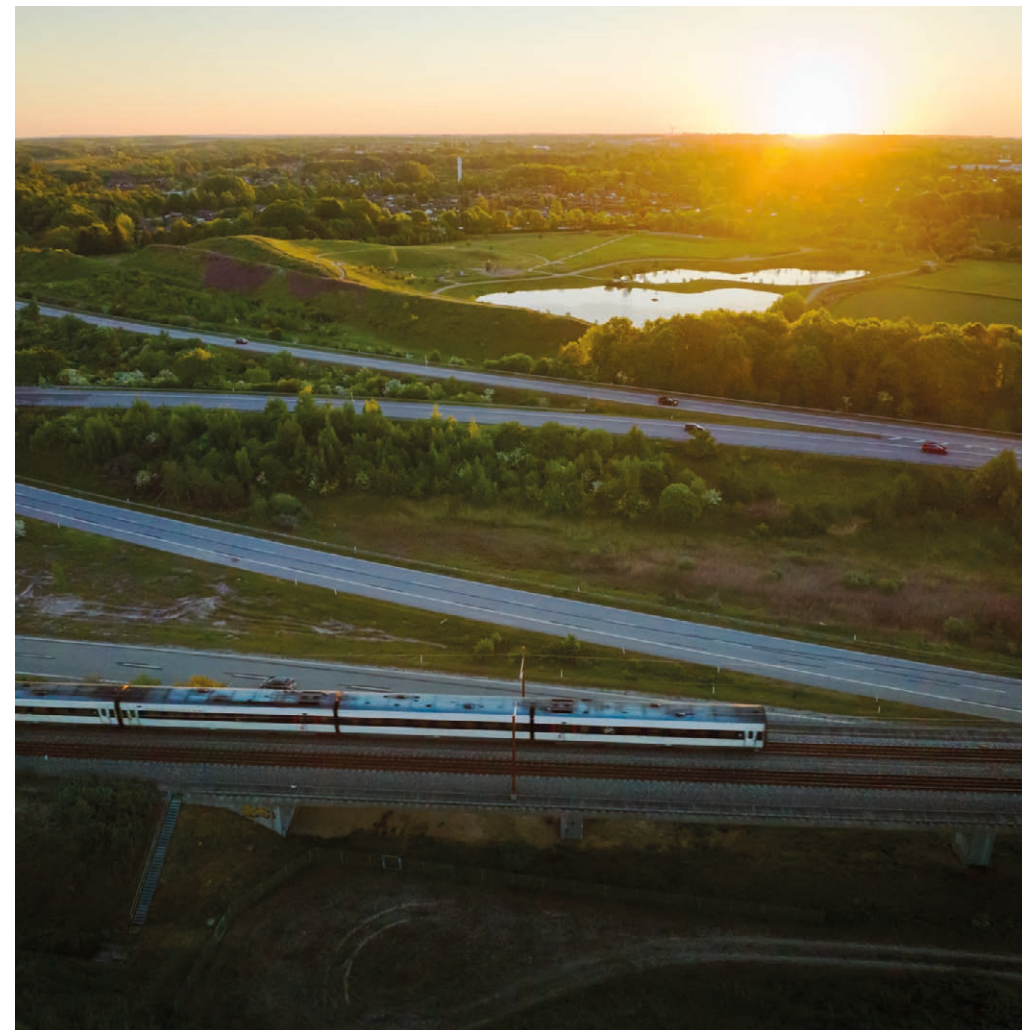
Vi er godt i gang med at investere 100 milliarder kroner frem mod 2030 i virksomheder og projekter, der fremmer den grønne omstilling. Trods udfordringerne på klimaområdet har vi i 2025 formået at øge

investeringerne i den grønne omstilling med ni milliarder kroner til samlet 66,4 milliarder kroner. Det inkluderer investeringer i alt fra vindmølle- og solcelleparker til virksomheder involveret i at producere og distribuere vedvarende energi. Det tæller også virksomheder, der gennem deres produkter hjælper andre industrier som fødevarer- eller transportindustrien til at sænke deres klimaaftryk. Se appendiks for definition på investeringer i grøn omstilling.



Investerer i Danmarks omstilling

I 2025 investerede vi knap en milliard kroner i en ny, grøn, dansk statsobligation. Pengene fra obligationen skal blandt andet finansiere omstillingen af den danske energiforsyning, en mere bæredygtig transport og naturgenopretning. Det er tredje gang, vi investerer i en dansk, grøn obligation.



Reducerer udledningen for syv CO₂-tunge sektorer

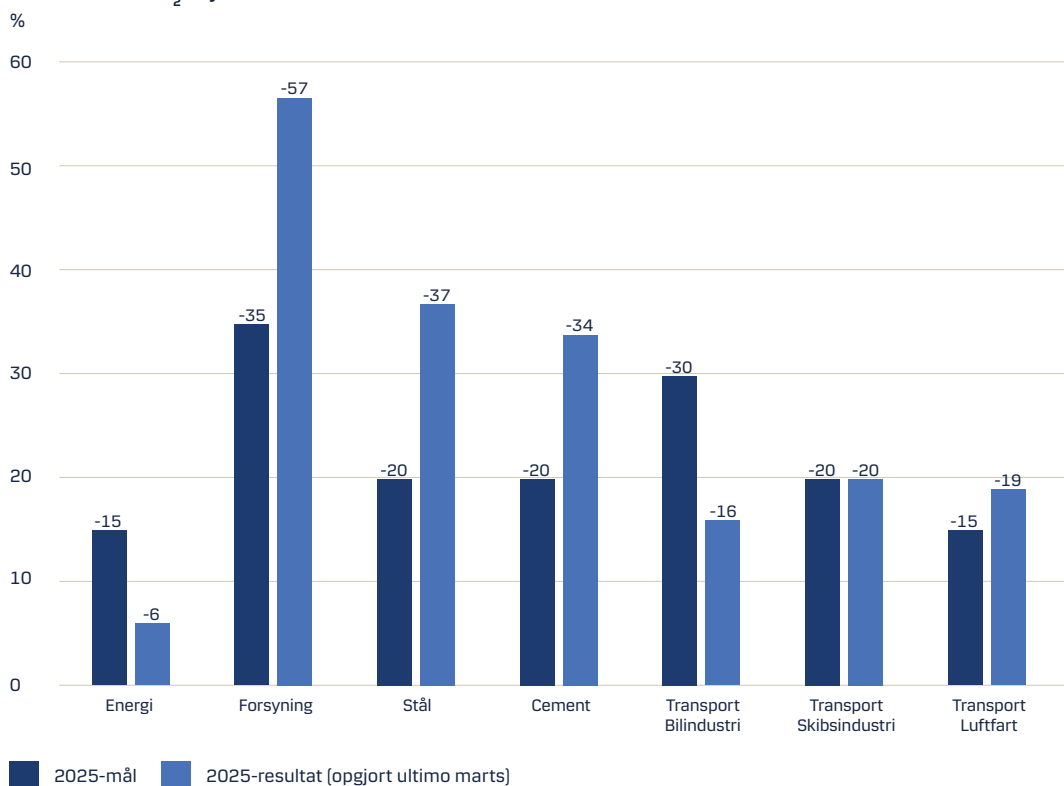
Vi arbejder målrettet på at reducere udledningen fra investeringerne, hvor vi siden 2021 har fokuseret på investeringerne inden for syv af de mest CO₂-tunge sektorer. Frem mod 2025 skulle udledningerne skæres med mellem 15 og 35 procent, og selvom omstillingen i samfundsøkonomien er stødt på forhindringer, lykkedes det at indfri fem ud af syv mål. Inden for stål, forsyning og cement blev målene overgået markant. Det positive resultat har sammen med vores generelle klimafokus medvirket til den overordnede reduktion i CO₂-intensiteten på 56 procent.

Resultatet understreger også udfordringen ved præcist at forudsige, hvordan sektorer og teknologier udvikler sig. Men gennem en aktiv og struktureret forvaltning af investeringerne lykkedes det os at manøvrere gennem svære betingelser og lande et tilfredsstillende resultat. Læs yderligere om opgørelsen [her](#).

Reduceret klimaaftryk fra ejendomsinvesteringer

Som en af Danmarks største ejendomsinvestorer ønsker vi at bidrage til bedre byer og skabe liv i lokalområder, hvor vi har ejendomme. Som en del af den ambition arbejder vi på at minimere CO₂-belastningen fra vores danske ejendomsinvesteringer. I 2025 havde vi reduceret

Reduktion af CO₂ i syv sektorer



Investeringernes CO₂-intensitet er opgjort i forhold til niveauet i 2019

“

Vi er overordnet tilfredse med resultatet af vores sektormål særligt set i lyset af samfundsudviklingen og de økonomiske udfordringer. Vi skal sikre det bedst mulige afkast til kunderne, og ud fra det grundvilkår er vi lykkedes med at omlægge investeringerne for at reducere CO₂-udledningen så meget som muligt og understøtte transitionen af samfundet gennem aktivt ejerskab.



Dorte Eckhoff
Bæredygtighedschef
i Danica

CO₂-intensiteten med 40 procent og nåede dermed 2025-målet om en reduktion på 37 procent i forhold til 2019. Næste pejlemærke er en reduktion på 69 procent i 2030.

I 2025 lavede vi klimatiltag som:

- Løbende optimering af energiforbruget samt investeringer i energirenovring som udskiftning af vinduer og efterisolering.
- Indgåelse af endnu en power purchase agreement på en solcellepark i Danmark, der medvirker til at finansiere en øget kapacitet af vedvarende energi i Danmark og stabil og prisforudsigelig strøm til Danicas ejendomsportefølje.
- Syv certificerede ejendomme i porteføljen. I alt er 36 ejendomme certificeret.

Investeringer i tråd med Parisaftalen

Vi er tilsluttet klimastandarden Science Based Targets initiative (SBTi) som led i vores ambition om at investere i tråd med Parisaftalens

målsætning om at begrænse temperaturstigningen til 1,5 grader. Vi har indmeldt følgende 2030-delmål, som er i overensstemmelse med vores ambition om at have investeringer på linje med Parisaftalen.

- Investeringer i aktier og virksomhedsobligationer skal være forbundet med en temperaturstigning på 2 grader i 2030 (scope 1 og 2 udledninger) fra 2,5 grader i 2020.
- Investeringer i aktier og virksomhedsobligationer skal være forbundet med en temperaturstigning på 2,2 grader i 2030 (scope 1, 2 og 3 udledninger) fra 2,8 grader i 2020.

Fra 2024 til 2025 var der et fald fra 2,43 grader til 2,26 grader (scope 1 og 2), mens den var på samme niveau i 2025 som i 2024 med henholdsvis 2,79 grader og 2,72 grader (scope 1, 2 og 3). Udviklingen viser et fortsat behov for mere ambitiøse klimaplaner hos porteføljevirksomhederne, og at flere rapporterer deres klimaplaner, så investeringernes forbundne temperaturstigning kan beregnes mere præcist.

Klimarapportering - ejendomme

	Enhed	2025	2024	2023
CO ₂ -udledning (lokationsbaseret)				
CO ₂ -udledning - scope 1	Ton	0	0	0
CO ₂ -udledning - scope 2	Ton	6	6	3
CO ₂ -udledning - scope 3	Ton	4.888	5.820	5.622
CO ₂ -udledning - scope 1,2 og 3	Ton	4.894	5.826	5.625
CO ₂ -intensitet*				
CO ₂ -Intensitet - scope 1,2 og 3	Kg CO ₂ e/m ²	6,6	7,2	7,3
Certificerede ejendomme**				
- Andel af ejendomsportefølje***	Pct.	52,2	50,3	27,2

* 2019-baseline er 11 kg CO₂e/m² målt på scope 1, 2 & 3.
** Certificeringer omfatter som udgangspunkt DGBN, LEED og BREEAM.
***Andelen af certificerede ejendomme i hele den danske ejendomsportefølje på baggrund af værdi (fra 2025 inkluderes ejendomme til frasalg med certificering ikke i opgørelsen).

Fremmer omstilling gennem aktivt ejerskab

På vegne af kunderne forsøger vi at påvirke og understøtte omstillingen i virksomheder, vi investerer deres pensionsopsparinger i. Det gør vi gennem dialog med virksomheden, ved at stemme på deres generalforsamling og ved at samarbejde med andre investorer gennem initiativer som Climate Action 100+. I 2025 var emner som energitransition og klimaneutralitet igen de mest diskuterende, hvor vi også stemte om 81 klimarelaterede forslag på generalforsamlinger hos 69 virksomheder. Se rapporter om aktivt ejerskab [her](#).

Skærper krav til fossile virksomheder

Vi har en række klimarelaterede restriktioner over for virksomheder, der eksempelvis er involveret i termisk kul og tjæresand eller på anden vis har en klimaskadelig adfærd og praksis. Restriktionerne er med til at beskytte kundernes investeringsafkast og reducere investeringernes klimapåvirkning.

I 2025 implementerede vi en ny datadrevet metode for bedre at kunne udvælge omstillingsparate virksomheder inden for fossile brændstoffer. Baseret på analysemodellen kaldet [Net-Zero Pathway](#) vurderer vi omstillingsplanerne hos fossile virksomheder ud fra en række parametre som ledelseskvalitet, CO₂-udledning, klimamål, vedvarende energiproduktion og udvidelsesplaner for fossil energi. Virksomheder ekskluderes, hvis de ikke er på vej mod – eller nærmer sig en vej mod – klimaneutralitet. På den baggrund ekskluderede vi cirka 1.700 fossile virksomheder i 2025 og frasolgte relevante investeringer. Den samlede investeringsportefølje er stadigvæk robust, selvom vi fremover er mere selektive inden for fossilsektoren, og vi vil fortsat have investeringer relateret til fossile brændsler, så længe de lever op til vores krav og har et attraktivt afkastpotentiale. Virksomheder vurderes løbende og kan blive indlemmet i investeringsporteføljen eller ekskluderet alt efter udviklingen i deres omstillingsplaner.

Se ekskluderede investeringer [her](#).

Egne udledninger

Vi arbejder også for at reducere klimaaftrykket fra vores egen drift. Målet er at reducere CO₂-udledningen med minimum 50 procent i 2030 i forhold til 2019* målt på scope 1, 2 (markedsbaserede) og 3. Ultimo 2025 er vi foran målsætningen, da disse udledninger er reduceret med 53 procent.

Det er bl.a. sket på baggrund af, at vores indflytning i nyt og mere energieffektivt hovedsæde blev fuldt indfaset i 2025, og at vores udledninger fra forretningsrejser med fly er faldet med 50 procent siden 2024. Dette skyldes særligt, at vi flyver mindre og ændrede beregningsmetoder for fly-relaterede udledninger.

Siden 2009 har vi klimakompenseret egne scope 1 og 2 CO₂e- udledninger.



Klimarapportering - aktier og kreditobligationer

	Enhed	2025	2024	2023
CO ₂ -udledning - scope 1	Ton	615.139	619.060	765.983
CO ₂ -udledning - scope 2	Ton	186.743	184.169	174.373
CO ₂ -udledning - scope 1 & 2	Ton	801.882	803.230	940.336
CO ₂ -udledning - scope 3 (PCAF-score 1 & 2)*	Ton	10.227.106	5.965.600	7.986.349
CO ₂ -udledning - scope 1, 2 & 3	Ton	11.028.988	6.768.829	8.926.705
CO ₂ -aftryk - scope 1 & 2	Ton/1 mio. kr. investeret	2	2	3
CO ₂ -aftryk - scope 1, 2 & 3	Ton/1 mio. kr. investeret	33	35	33
CO ₂ -aftryk - scope 1 & 2	Ton/1 mio. kr. i omsætning hos porteføljevirsomheder	6,5	6,5	8,5

*Fra 2024 til 2025 er der sket en stor stigning i rapporteret data fra porteføljevirsomheder, hvilket medregnes i scope 3 data, der efterlever PCAF-score 1 & 2. Grundet denne udvikling stiger Danicas scope 3 CO₂-udledning markant. Dette er udtryk for, at der kommer et mere præcist billede på investeringernes udledninger i takt med, at data forbedres.

Klimarapportering - Danicas egne CO₂-udledninger

	Enhed	2025	2024	2023
CO ₂ e-udledning - scope 1	Ton	1	2	1
CO ₂ e-udledning - scope 2 (lokationsbaseret)	Ton	66	112	161
CO ₂ e-udledning - scope 2 (markedsbaseret)	Ton	26	56	61
CO ₂ e-udledning - scope 3	Ton	350	502	478
- Papirforbrug	Ton	0,5*	1	1
- Transport via fly og vej	Ton	350	501	477
CO ₂ e-udledning - scope 1, 2 & 3 (lokationsbaseret)	Ton	417	616	640
CO ₂ e-udledning - scope 1, 2 & 3 (markedsbaseret)	Ton	377	560	540

*Afrundet til 0,5.

De første naturskridt

En velfungerende biodiversitet og sunde økosystemer er fundamentet for virksomheder, vi investerer i, da de anvender ressourcer fra økosystemer til at kunne producere varer. Derfor er vi optaget af, hvordan virksomheder håndterer deres afhængigheder af biodiversiteten, og hvordan de søger at minimere deres negative indvirkninger.

Biodiversitet er et komplekst og umodent område, og det afspejler vores tiltag, som fortsat er i de tidligere faser. Over de kommende år vil vi udvide vores tiltag i takt med, at der udvikles flere data og værktøjer på området.

Forandring gennem dialog

Frem mod 2025 var vores mål at have dialog med 30 virksomheder om biodiversitet for at få større indsigt i deres strategier og bidrage til, at de styrkede indsatsen på området. Virksomhederne var særligt involveret i skov og vand-relaterede aspekter. Målet blev indfriet, og samtidig har virksomhederne generelt forbedret sig. Vurderingen er baseret på Danske Bank-koncernens Biodiversity Management Quality Framework, hvor virksomheder vurderes på en skala fra nul til fire ud fra 19 kriterier, hvor niveau fire er for virksomheder længst fremme på området.

I 2023 lå cirka 40 procent af virksomhederne på niveau 2 eller derunder, mens 60 procent var på niveau 3, hvor de eksempelvis har sat enkelte mål for at minimere aftrykket på biodiversiteten eller rapporterer deres afhængigheder eller påvirkninger på biodiversiteten. I 2025 er 90 procent af virksomhederne på niveau 3. Enkelte virksomheder er også begyndt at efterleve kriterier inden for niveau fire, hvor de eksempelvis rapporterer på påvirkninger og afhængigheder i hele værdikæden eller har konkrete biodiversitetsmål.

Herudover er vi medlem af en række biodiversitetsinitiativer som Finance for Biodiversity Pledge, Nature Action 100, FAIRR, hvor vi sammen med andre investorer søger at få virksomheder til at forbedre sig på biodiversitetsområdet.

Større trivsel med bedre bynatur

Som ejendomsinvestor ønsker vi at være med til at skabe liv i det byggede miljø og bidrage til, at lokalområder bliver et sted, hvor folk trives og lever livet. Den tilgang er med til at skabe attraktive ejendomme, som folk har lyst til at bo og arbejde i, og gør det muligt at levere konkurrencedygtige afkast til vores kunder. Biodiversitetsstrategien for ejendomsinvesteringerne har fokus på

CASE – NOVO NORDISK

Novo Nordisk er en af virksomhederne, som Danica gennem årene har været i konstruktiv og positiv dialog med om deres biodiversitetsstrategi. Danica har lagt vægt på vigtigheden af værdikæden, og hvordan den hænger sammen med biodiversiteten på de lokationer, hvor Novo Nordisk får ressourcer fra.

I 2025 satte Novo Nordisk sine første biodiversitetsmål, hvilket inkluderer en ambition om at blive naturpositiv senest i 2045 og bremse værdikædens medvirken til biodiversitetstab i 2033. Ligeledes har de annonceret særskilte ambitioner på områder som arealanvendelse, vandressourcer og naturgenopretning, hvilket markerer et godt skridt i deres biodiversitetsstrategi.

at skabe social og sundhedsmæssig værdi for beboere og lokalsamfund gennem naturfremmende tiltag på ejendommens arealer (on-site biodiversitet).

Målet er at sætte gang i tre til fem naturforbedrende projekter årligt, der udformes i samarbejde med biologer og landskabsarkitekter. Før vi går i gang med projekter, laves der baselinemålinger af arealernes naturtilstand for at kunne måle og dokumentere forbedringer. Det gør vi med metoden 'Bynatur.app', der giver en UrbanBioScore ud fra en række parametre som diversiteten i plante- og dyrearter, hjemmehørende arter samt kvalitet, type og variation i arealet. I 2025 er tre projekter sat i gang.

I den kommende tid vil vi arbejde med byggematerialers aftryk på biodiversiteten, der eksempelvis sker gennem forarbejdning, produktion og udvinding af materialer (off-site biodiversitet). Fokus vil være på forsvarlig ressourceanvendelse, hvor vi blandt andet afsøger muligheden for at stille krav til totalentreprenører og underleverandører om ansvarlig sourcing af udvalgte materialer med en væsentlig negativ påvirkning på biodiversiteten og klimaet.

Biodiversitetseksklusioner

Vi fravælger en række virksomheder med negativ påvirkning på biodiversiteten. Eksempelvis har vi ekskluderet virksomheder, der anvender dele fra truede dyrearter i medicinalprodukter, er involveret i afskovning i Amazonas eller har aktiviteter, der har en negativ påvirkning på særligt biodiversitetsfølsomme områder.

Se ekskluderede investeringer [her](#).



Veldrevne virksomheder med socialt ansvar

Vores mål er at fremme god ledelsespraksis og ordentlige sociale forhold i de virksomheder, vi investerer i, da det er vigtigt for at sikre veldrevne virksomheder med positive, langsigtede afkast til vores kunder. Det omfatter alt fra diversitet, ligestilling og inklusion til arbejdsforhold, anti-korruption, overholdelse af menneskerettigheder og lønpakker til virksomhedsledelser.

Diversitet i bestyrelser

Diversitet i bestyrelser er et klart fokus for os, da det er en medvirkende faktor for at være en sund forretning, hvor forskellige perspektiver og erfaringer er med til at styrke virksomheden. Det gælder for eksempel i forhold til køn, hvor vores ambition er, at minimum en tredjedel af bestyrelsen består af kvinder/det underrepræsenterede køn hos virksomheder i udviklede lande.

Det har blandt andet ført til, at vi på generalforsamlingerne i 2025 ikke støttede valg af over 300 bestyrelsesmedlemmer hos mere end 200 virksomheder på grund af manglende kønsdiversitet i bestyrelsen. Det var oftest en udfordring hos amerikanske og asiatiske virksomheder, hvor vi ser plads til forbedring.

Inklusion er et konkurrenceparameter

Diversitet og inklusion skal også ske på tværs af virksomheden, da det giver en styrkeposition i forhold til rekruttering af kvalificeret arbejdskraft og innovationsmuligheder. Det gjorde også, at vi diskutererede sociale aspekter med over 20 virksomheder i 2025, hvor

vi også gik imod bestyrelsen på generalforsamlingen hos Deere & Company. Vi støttede en uafhængig undersøgelse af deres anti-diskriminationsprocesser, som kan hjælpe dem til at blive bedre til at forhindre diskrimination.

I 2025 fortsatte vi også med at stemme imod de såkaldte anti-ESG forslag, der især fremsættes på generalforsamlingerne hos amerikanske selskaber. Det er forslag, der typisk ønsker at rulle virksomheders bæredygtighedstiltag tilbage, og det omfatter også sociale forhold. Blandt andet stemte vi imod forslag hos Caterpillar, Costco og Apple, der ville have virksomhederne til at nedlægge deres diversitets- og inklusionsprogrammer.

Bedre beskyttelse på sociale platforme

Amerikanske tech-virksomheder som Meta og Alphabet har et ansvar for sikre, at man ikke kan bruge deres platforme til at sprede racisme, hadtale, falske informationer og diskriminerende indhold eller upassende indhold til børn. De to virksomheder står bag Facebook, Instagram, Messenger, Google og YouTube, og vi mener ikke, at de i tilstrækkelig grad lever op til deres ansvar eller er gennemsigtige nok om deres praksis for at monitorere og blokere uønsket indhold.

Derfor støttede vi igen i år forslag på deres generalforsamlinger, der ønskede større indblik i deres systemer på området. Større gennemsigtighed kan være en måde at præge dem til større ansvarlighed og en løftestang for mere handling.

Ekskluderer virksomheder

Vi har ekskluderet og investerer ikke i cirka 500 virksomheder, der har dårlig ledelsespraksis eller er involveret i aktiviteter, der anses for uacceptable i forhold til internationale normer som eksempelvis defineret af FN. Det kan være på grund af miljøforurening, klimapåvirkning, manglende processer for sikring af ordentlige arbejdsvilkår, korruption, brud på menneskerettigheder og krænkelse af rettigheder hos oprindelige folk.

I 2025 blev flere virksomheder inden for minesektoren ekskluderet af forskellige årsager, herunder uacceptable arbejdsforhold, tilfælde af tvangsarbejde og fordrielse af oprindelige folk.

Sundere liv

Vi arbejder for at styrke sundheden hos vores kunder og deres familier. Det gør vi både ved at hjælpe dem til at forebygge sygdomme, men vi står også klar, hvis skaden er sket, og der er behov for behandling og økonomisk støtte i en svær tid. Vores mål var at hjælpe mindst 400.000 privatkunder og virksomheder til bedre sundhed fra 2019 til 2025, og det overgik vi, da cirka 537.000 brugte vores sundhedstilbud.

Flere tilbage i job og færre sygdomsmeldinger

Vi har fokus på at hjælpe kunder tilbage i arbejde fra sygdomsmeldinger med skræddersyede forløb til den enkelte kunde, hvor en fast tovholder koordinerer fysioterapeut, psykolog, genoptræning og jobcoaching. Det er led i en generel intensiveret indsats på sundhedsområdet, hvor vi både har skruet op for forebyggende tiltag og hurtigere tager kunder i hånden i alle faser af et behandlingsforløb, så de i højere grad kan bruge sundhedsløsningerne både i de tidlige og senere faser.

Samtidig har kunder fået adgang til flere behandlinger og mulighed for at bruge en bredere palet af sundhedsløsninger på tværs af det fysiske og psykiske felt. Det har blandt andet ført til, at vi i 2025 er lykkedes med at få 17 procent flere kunder tilbage i arbejde i forhold til 2023, og i samme

periode er antallet af langtidssygemeldinger også faldet med 10 procent.

Samlet set gør det en forskel for den enkelte og deres familie, og samtidig bidrager det også til at nedbringe sygefraværet til gavn for virksomheder og lette presset på sundhedsvæsenet.

Rekordhøjt brug af sundhedsløsninger

Den positive udvikling er blandt andet skabt på baggrund af, at vi har fokus på at kommunikere proaktivt, hvordan vi kan hjælpe kunder og deres familier. Det har medvirket til et rekordhøjt brug af vores sundhedstilbud. Via Sundhedspakken kan kunder nemt og hurtigt få online hjælp og rådgivning hos læge, psykolog, diætist, coach og familierådgiver, så de kan komme problemer eller bekymringer til livs, før de udvikler sig. Det samlede antal konsultationer steg fra 48.400 i 2024 til rekordhøje 54.600 i 2025, hvor særligt brugen af ydelser på det mentale område steg markant med 17 procent fra 2024 til 2025.

Brugen af sundhedssikringen er også steget væsentligt de seneste år, hvor kunder har mulighed for hurtigt at få behandling hos eksempelvis psykolog, fysioterapeut eller kiropraktor - ligesom de får adgang til privathospitaler. Også her er brugen af tilbud relateret til det mentale område som

psykolog og psykiater steget markant med 18,3 procent fra 2024 til 2025.

Helhedsorienterede sundhedsindsatser

Sygemeldinger og sundhedsproblemer sker ikke kun

på grund af arbejdet. Mistrivsel i familien rammer forældre og kan give udslag i sygdomsmeldinger. Derfor tænker vi i helhedsorienterede indsatser og sætter ind med hjælp og rådgivning – uanset om sundhedsproblematikken er arbejds- eller familierelateret.

Sammen om bedre forebyggelse i Danmark

Vi har stiftet Forebyggelsesalliancen for fremtidens sundhed for at sætte forebyggelse på den politiske dagsorden og bidrage til et sundere Danmark. Sammen med cirka 30 organisationer har vi gennem alliancen lanceret et bud på en ambitiøs plan for forebyggelsesindsatsen i Danmark med forpligtende nationale målsætninger og konkrete sundhedstiltag. Siden da blev det besluttet, at Danmark får en folkesundhedslov med forpligtende forebyggelsesmålsætninger for kommuner. På den baggrund præsenterede vi sammen med alliancen forslag til, hvordan kommunalbestyrelser kan løfte folkesundheden i deres kommune, og fremadrettet arbejder vi fortsat for, at der også kommer forpligtende målsætninger på nationalt plan.

Derfor har vi og alliancen afholdt politiske arrangementer som 'Forebyggelsesdagen' med fokus på forebyggelsespotentialer på kommunalt plan. Der blev også afholdt 'Det Forebyggelsespolitiske Topmøde' og rundbordssamtaler med sundhedsordførerne fra Christiansborg for at løfte sundhedsindsatsen i Danmark.



Forebyggelsesalliancen
for fremtidens sundhed

Det er en af grundene til, at tilbuddet 'Familieindsats' blev en fast del af vores Step Care tilgang i 2025. Det betyder, at familier tilbys holistisk hjælp, hvis eksempelvis et barn er i mistrivsel. Blandt andet kan vi sætte ind med psykologsamtaler og generel rådgivning eller en intensiveret indsats, hvor flere fagligheder kobles til forløbet. Samtidig har flere og flere kunder brugt vores tilbud om online familierådgiver, som giver sparring og redskaber til at håndtere familieproblematikker. I 2025 besluttede vi at gøre online familierådgiver til en permanent del af Sundhedspakken fra 2026, hvor kunder også får mulighed for flere konsultationer.

Skærme er oftere og oftere årsag til mistrivsel i familier, og et stigende antal kunder søger rådgivning hos os til at håndtere skærmproblematikker – særligt i forhold til børn. På den baggrund intensiverede vi i 2025 rådgivningen for at hjælpe forældre med at fremme sunde skærmvaner og en bedre digital balance mellem skærmtid og offline aktiviteter. Via netpension og Mobilpension kan kunder nu nemt og hurtigt booke en samtale med en familierådgiver med ekspertviden på området.

Mange danskere overlever heldigvis kræft, men efter endt kræftbehandling kan man stå i et

fysisk og mentalt vakuum, og det ønsker vi at være med til at afhjælpe. I 2025 lancerede vi tilbuddet 'Livet efter kræft', der består af en bred vifte af rådgivningstilbud, der skal hjælpe kunder godt videre i livet. Det inkluderer professionel hjælp til at spise rigtigt, hjælp til at få kroppen tilbage i balance og økonomisk planlægning samt hjælp til at bearbejde svære følelser relateret til en kræftdiagnose.

🕒 Forebyggelse gennem god ledelse

God ledelse er en væsentlig forebyggende faktor for mistrivsel og stress på arbejdspladsen, og i 2025 udviklede vi lederens værktøjskasse i samarbejde med erhvervspsykologer. Det er designet til at understøtte lederne hos vores virksomhedskunder i selv at trives og hjælpe dem til at skabe trivsel og arbejdsglæde hos medarbejdere gennem deres personlige lederskab. Det består blandt andet af redskaber til at skabe bedre balance i hverdagen, navigere godt gennem forandringer, arbejde med sine bias og generelt fremme psykologisk tryghed.



Pension med økonomisk tryghed

En økonomisk tryk pensionsøkonomi. Det er omdrejningspunktet for vores rådgivning, hvor vi hver dag hjælper vores kunder med overblik og til at spare tilstrækkeligt op, så pensionen kan leve op til deres forventninger. Uanset om det er gennem personlige rådgivningsmøder eller via digitale værktøjer som PensionsTjek eller PensionsStart, så har vi fokus på at øge den finansielle tryghed for vores kunder. Fra 2019 til 2025 var vores mål at øge den finansielle tryghed for minimum 500.000 privatkunder og virksomheder, og det blev indfriet, da vi nåede mere end 600.000 kunder.

Opsparing tilpasset kundens behov

En vigtig del af vores rådgivning er at være proaktiv og hjælpe kunder, når livet ændrer sig. Uanset om de står midt i arbejdslivet, er på vej på pension, skifter job eller flytter i hus, så gør vi dem opmærksomme på betydningen for pensionsopsparingen. Et vigtigt opmærksomhedspunkt for mange er, at folkepensionsalderen løbende sættes op, hvilket blev en realitet for en del kunder i 2025. Over for den gruppe havde vi fokus på at hjælpe med overblik over konsekvenser og handlemuligheder, så de kan sikre en opsparing, der passer til deres behov.



Samtidig arbejder en voksende gruppe af danskerne længere end deres folkepensionsalder, hvilket både er godt for den enkelte og samfundet. Hvordan den gruppe får mest muligt ud af den ekstra tid på arbejdsmarkedet, er centralt i vores rådgivning. Det samme gør sig gældende, når vi rådgiver kunder om fordelene ved at spare ekstra op. Det har kunderne taget til sig, og fra 2024 til 2025 oplevede vi en stigning på mere end 30 procent i antallet af frivillige ekstra indbetalinger fra kunderne.

Lighed i pensionen

Mange kvinder kan i dag se frem til en mindre pensionsopsparing end mænd. Det er typisk forårsaget af lavere løn og af, at kvinder tager mere barsel, trækker sig tidligere tilbage fra arbejdsmarkedet og i højere grad arbejder på nedsat tid. Det stiller større krav til pensionsopsparingen, og derfor har vi fokus på at hjælpe kvinder med at få overblik over pensionen og vise dem, hvad de kan gøre opsparende, så der ikke venter ubehagelige overraskelser.

Kvinder er også begyndt at vælge en højere investeringsrisiko. Det er med til at give højere, forventelige investeringsafkast, som får pensionsopsparingen til at vokse. I 2023 valgte 12 procent af nye,

kvindelige kunder en høj risiko, mens det er fordoblet til 24 procent i 2025. Et andet fokusområde er at øge bevidstheden om de økonomiske konsekvenser ved skilsmisse, hvor kvinder ofte er dårligere stillede end mænd. Fremover vil vi proaktivt kontakte kunder, der bliver gift og opfordre dem til at snakke om, hvordan pensionsformuen deles ved en eventuel skilsmisse.



Rekordmange kunder kan se frem til en tryk pensionsøkonomi

Over en årrække har vores kunder øget pensionsindbetalingerne, og som resultat kunne 73,2 procent af kunderne i 2025 se frem til et pensionsliv, hvor de kan fortsætte samme liv økonomisk, når de forlader arbejdsmarkedet. Det er rekordniveau og betyder, at de som minimum sparer op i henhold til vores anbefaling om, at deres samlede opsparinger svarer til 80 procent af deres lønindkomst. Det er en stigning fra 2023, hvor 70,3 procent sparede op i overensstemmelse med vores anbefaling.

“

Det er en positiv tendens, at flere kvinder begynder at vælge en højere investeringsrisiko for deres pensionsopsparing. Det kan være et udtryk for, at man i højere grad forholder sig til pensionen. Og det er et skridt i retning af større lighed i pensionen mellem mænd og kvinder og gør, at flere kvinder kan se frem til en bedre opsparing med større økonomisk tryghed i pensionslivet.



Mads Moberg
Cheføkonom i Danica

Engagerede medarbejdere

I Danica er vores medarbejdere den vigtigste ressource og nøglen til at skabe værdi for kunderne. Derfor stræber vi efter at have et højt medarbejderengagement og være en inkluderende arbejdsplads med et sundt arbejdsmiljø med psykologisk tryghed.

Målet er at have en samlet medarbejderengagementscore på mindst 80 ud af 100 i 2028. I andet halvår af 2025 var scoren 79 ud af 100 med en svarprocent på 95, hvilket er højere end sammenlignelige finansielle virksomheder i Norden.

Den positive vurdering afspejles også i den årlige tilfredshedsundersøgelse hos analyseinstituttet Wilke, hvor vi igen i 2025 har de mest tilfredse medarbejdere i den danske pensionssektor. Det er vi stolte af, og det hjælper os også med at stå stærkere i forhold til at rekruttere dygtige medarbejdere i fremtiden.

- I 2025 satte vi gang i et pilotprojekt til medarbejdere, der oplever grænseoverskridende kundeadfærd. De tilbydes akut hjælp og værktøjer for at beskytte den daglige trivsel og det psykiske arbejdsmiljø.
- Der er løbende træning og workshops for ledere, så de bliver endnu bedre til at fremme

psykologisk tryghed gennem inkluderende sprog, kropssprog og tillidsskabende adfærd.

- Medarbejdere har adgang til professionel hjælp via Danicas Sundhedspakke eller Sundhedssikring til håndtering af stress. De har også mulighed for at deltage i stressnetværk med andre kolleger.
- Medarbejdere har mulighed for at lave frivilligt arbejde tre dage om året i arbejdstiden, og i 2025 blev det blandt andet brugt hos Dyrenes Beskyttelse, Røde Kors, Scleroseforeningen og Børneulykkesfonden.
- Der er fleksible arbejdsforhold med mulighed for hjemmearbejde.

Kønsfordeling

Vi har fokus på at fremme diversitet og inklusion på tværs af forretningen med et særligt fokus på ledelsesniveauet. Målet er, at 45 procent af det brede ledelseslag er kvinder i 2030, hvor det var 48 procent i 2025. I bestyrelsen er målet at have 40 procent kvinder i 2030, og i 2025 var 40 procent af de generalforsamlingsvalgte medlemmer kvinder.

Antal ansatte ultimo 2025

Køn	Antal personer
Mænd	496
Kvinder	534
Andet	0
Ikke rapporteret	0
Totalt	1.030

Medarbejderomsætning

Antal ansatte, der har forladt Danica i 2025	37
Medarbejderomsætning	3,75%

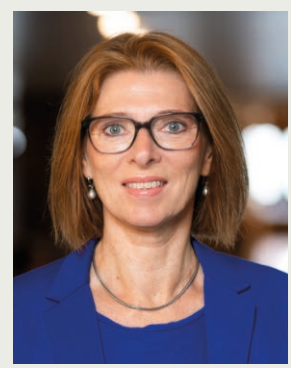
Lønforskelle mellem køn*

	2025	2024	2023
Lønforskel mellem mænd og kvinder (i pct.)	24,6	26,2	25,9

**Vi arbejder for at sikre ligeløn for sammenlignelige jobfunktioner under hensyntagen til erfaring, performance, kompetencer, ansvarsområder m.m. Mænd har i gennemsnit en højere løn end kvinder, hvilket skyldes, at mænd i højere grad er ansat i jobfunktioner med højere løndannelse end jobfunktioner med en overvægt af kvinder.*



Vi arbejder aktivt med at fremme psykologisk tryghed på arbejdspladsen og skabe et arbejdsmiljø, hvor medarbejdere føler sig trygge ved at dele idéer, stille spørgsmål og tale åbent om fejl uden frygt for negative konsekvenser. Vi oplever, at når vi sætter fokus på psykologisk tryghed, så mærker vi det i form af øget trivsel, arbejdsglæde og et stærkere samarbejde.



Charlotte Thorsen
HR-chef i Danica

Mod nye bæredygtige horisonter

I 2026 har vi taget hul på vores nye bæredygtighedsstrategi, der løber til og med 2030. Den bygger videre på vores ambition om at gøre en forskel for kundernes økonomiske tryghed og sundhed og bidrage til mere modstandsdygtige samfund. Det gør vi baseret på vores strategiske ambition om at understøtte et liv i balance, hvor vi har sat nye målsætninger frem mod 2030.

Pejlemærkerne er at levere ansvarlige, attraktive, langsigtede afkast og tilbyde relevante sundhedsløsninger til kunderne. Det forudsætter, at Danica som forretning er robust og modstandsdygtig, så Danica har de bedste forudsætninger for at hjælpe kunderne i fremtiden og bidrage positivt til samfundsudviklingen. Samtidig har Danica også en påvirkning på samfundet, hvor ambitionen er at minimere negative indvirkninger og maksimere det positive aftryk.

Danicas bæredygtighedsstrategi frem mod 2030

Strategisk ambition

Understøtte et liv i balance for vores kunder

Strategiske fokusområder

Skabe langsigtet værdi for vores kunder, forretning og samfundet



Levere ansvarlige, attraktive og langsigtede afkast til vores kunder



Være en robust og modstandsdygtig leverandør af pensions- og sundhedsløsninger



Håndtere vores påvirkning på samfundet fra investeringer og drift

Prioriterede bæredygtighedstemaer

 Kundeværdi

Finansiell tryghed
Styrke kundernes finansielle tryghed

Sundhed
Forebygge sygdomme hos kunderne og sikre dem sundere liv

 Menneskerettigheder & modstandsdygtighed

Menneskerettigheder
Understøtte beskyttelsen af menneskerettigheder

Vækst & sikkerhed
Fremme vækstinitiativer og bidrage til større sikkerhed i samfundet

 Klima & miljø

Grøn omstilling
Understøtte omstillingen til klimaneutralitet

Natur & biodiversitet
Understøtte beskyttelsen af natur og økosystemer

Vores mål og ambitioner frem mod 2030

Finansiell tryghed

- Rådgive 500.000 privat- og virksomhedskunder for at styrke deres finansielle tryghed.
- Rådgivning skal understøtte større finansiell lighed ved livsbegivenheder som skilsmisse, forældreorlov og ned-sat arbejdstid.

Menneskerettigheder

- Styrke screeningsprocesser for investeringer for at iden-tificere udfordringer i relation til menneskerettigheder.
- 40 procent kvinder i bestyrelsen.
- 45 procent kvinder i lederstillinger.
- Medarbejdernes inklusions-score skal være på minimum 84.

Grøn omstilling

- Investere 100 milliarder kroner i grøn omstilling.
- Reducere CO₂-intensiteten for aktier og virksomhedsobliga-tioner med 60 procent målt på scope 1 og 2 ift. 2020 (WACI).
- Reducere CO₂-intensiteten for danske ejendoms-investeringer med 69 procent ift. 2019.
- Forbedre klimastresstest af investeringsporteføljen.
- Få godkendt 2030-temperaturmål hos Science Based Targets-initiativ.
- Understøtte investorinitiativer inden for klima som Climate Action 100+ og Net-Zero Asset Owner Alliance.
- Reducere CO₂-udledningen med 50 procent fra egen drift målt på scope 1,2 og 3 ift. 2019.

Sundhed

- Hjælpe 400.000 kunder til et sundere liv med fokus på forebyggelse.
- Helhedsorienteret og proaktiv støtte samt let tilgængelige digitale sundhedsløsninger og behandling målrettet kun-dernes behov.
- Styrke forebyggelsesindsatsen i samfundet og bidrage til et sundere Danmark gennem Forebyggelsesalliancen for fremtidens sundhed.

Vækst & sikkerhed

- Understøtte vækstinitiativer med investeringer (især i Europa og Norden).
- Investere i økosystemet af virksomheder med aktiviteter inden for sikkerhedsaspekter (forsvarsindustrien, cyber-sikkerhed, kritisk infrastruktur, AI-teknologier, informati-onssikkerhed mm.).
- Understøtte og bidrage til Det Finansielle Forsvars- og Beredskabspartnerskab mellem Finans Danmark og F&P
- Styrke cybersikkerheden i Danicas forretning.

Natur & biodiversitet

- Dialog med 30 virksomheder med fokus på vand- og forureningsaspekter.
- Samlet set skal arealer ved den danske ejendomsporte-følge være naturpositive ift. 2024 og årligt igangsættes tre til fem naturfremmende projekter.
- Understøtte investorinitiativer som Nature Action 100, Finance for Biodiversity Pledge og Investor Policy Dialogue on Deforestation.
- Videreudvikle modeller til at vurdere og måle inve-steringsporteføljens påvirkninger og afhængighe-der af biodiversiteten og undersøge muligheder for naturpositive investeringer.

Organisering og risici

Ansvar og beslutninger på bæredygtighedsområdet er forankret i bestyrelsen og direktionen. Implementeringen af bæredygtighedstiltagene foretages af relevante afdelinger i Danica og i samarbejde med Danske Bank.

Bestyrelsessammensætning

I 2025 bestod bestyrelsen af ni medlemmer, hvoraf fem er generalforsamlingsvalgte, tre er medarbejdervalgte og et medlem er uafhængigt. En af bestyrelsens fem generalforsamlingsvalgte medlemmer er uafhængig, og den samlede bestyrelse består af 33 procent kvinder svarende til tre personer.

Bæredygtighed i incitamentsordninger

Bæredygtighedsrelaterede KPI'er er en del af incitamentsprogrammet for direktionen. I 2025 udgjorde de 10 procent af incitamentsprogrammet.

Risikohåndtering

Bæredygtighed er et tværgående risikoparameter og en integreret del af vores samlede risikostyringsrammer. Bæredygtighedsrisici håndteres i overensstemmelse med principperne i vores

three-lines-of-defence model for at beskytte investeringsporteføljen og sikre attraktive, langsigtede risikojusterede afkast til kunderne. Den årlige ORSA-rapportering til bestyrelsen sikrer, at bestyrelsen involveres i håndteringen af bæredygtighedsrelaterede indvirkninger, risici og muligheder.

Risk Management-afdelingen har det overordnede ansvar for overblik over investeringernes bæredygtighedsrisici. Compliance-afdelingen har ansvar for at have overblik og føre tilsyn med compliancerisici relateret til bæredygtighed, herunder greenwashing.

Bæredygtighedsrisici

I 2025 udgjorde fysiske risici og transitionsrisici relateret til klima væsentlige risikofaktorer, der potentielt kan påvirke værdien af kundernes pensionsopsparinger. Det samme var tilfældet med tab af biodiversitet, der også kan have en potentiel negativ indvirkning på investeringsporteføljerne. Hertil var der væsentlige risici inden for omdømmemæssige- og regulatoriske forhold, herunder greenwashing.



Rapporteringsprincipper

Fremmer den grønne omstilling & Første naturskridt

Der anvendes forskellige datakilder og værktøjer til at beregne og estimere klima- og biodiversitetsrelaterede aspekter for investeringsporteføljen. Metoder og værktøjer følger branchestandarder og er i overensstemmelse med retningslinjer fra relevante organisationer som TCFD, PCAF, NZAOA og SBTi samt vejledning af Finans Danmark. CO₂-data og beregningsmodeller revideres løbende af anvendte dataudbydere. Rapporterede CO₂-data omfatter noterede aktier, virksomhedsobligationer og realkreditobligationer i investeringsprodukterne Danica Balance, Danica Traditionel, Danica Link og Tidspension.

Investeringernes CO₂e-udledning og CO₂e-aftryk
CO₂e-udledningen fra Danicas investeringsportefølje opgøres ved at udregne Danicas ejerandel af de underliggende virksomheders scope 1, 2 og 3 udledninger. CO₂e-aftryk målt ud fra den vægtede gennemsnitlige carbon intensitet (WACI) opgøres ud fra, hvor meget en porteføljevirkomhed/udsteder udleder for hver million kroner i omsætning. CO₂e-aftryk målt på investeringsbeløb opgør CO₂e-udledning for hver million kroner, som Danica har investeret i en porteføljevirkomhed/udsteder. ISS ESG's online klimaanalyseværktøj anvendes samt

data fra ISS (bestående af data rapporteret direkte fra virksomheder samt data modelleret og estimeret af ISS). Til at vurdere kvaliteten af data fra ISS benytter Danica PCAF-standard, der indikerer, om data er rapporteret af virksomheder selv og i hvilken grad, der er tale om estimeret data. Danske Bank-koncernen rapporterer kun på scope 3 data fra investeringer i virksomheder med en PCAF-score på 1 eller 2, hvor virksomheder selv rapporterer CO₂-data med en mindre grad af estimering.

Temperaturmål

Metode og datagrundlag fra CDP og WWF anvendes til at beregne temperaturscoren, hvor enkelte virksomheder i porteføljen tildeles en temperaturscore. Den samlede temperaturscore opgøres således ved at udregne Danicas ejerandel af de underliggende virksomheders temperaturscore. Det gør det muligt at beregne de temperaturstigninger, der er forbundet med porteføljevirkomheders klimamål- og handlinger. Temperaturscoren er behæftet med usikkerhed ift. at modellere virksomheders CO₂-data og klimaplaner mod fremtidige temperaturstigninger, da virksomheder uden data tildeles en standardscore på 3,2 grader.

Sektorreduktionsmål

Sektormål følger NZAOA og Target-Setting Protocol, hvor der anvendes data og

beregningsmodeller fra Transition Pathway Initiative (TPI). Danica anvender data for CO₂-intensitet på virksomhedsniveau til at udregne de enkelte sektorerers reduktioner. Intensitetsmålene inden for sektorerne ser således ud: Energi: (gCO₂e/MJ) Forsyning: (tCO₂e/MWh) Stål: (tCO₂e/tStål) Cement: (tCO₂/tCement) Transport: Aviation (gCO₂e/RTK) Shipping (gCO₂e/tKM) Automotive: (gCO₂e/km). For at beregne CO₂-intensiteten for hver sektor anvendes først ISS ESG's absolutte CO₂-data til at identificere de 80 procent mest udledende virksomheder inden for en given sektor. Herefter beregnes Danicas ejerandel af de underliggende virksomheders CO₂-intensitet på baggrund af TPI-data. Data er indirekte påvirket af datakvaliteten på de absolutte CO₂-data fra ISS ESG samtidig med, at de udregnede reduktioner indebærer en vis usikkerhed, da TPI-data er fremadskuende.

Investeringer i den grønne omstilling

Omfatter aktier og kreditobligationer, ejendomme, alternative investeringer og stats- og realkreditobligationer. Disse opgøres efter retningslinjerne fra F&P. For aktier, kreditobligationer, ejendomme og alternative investeringer inkluderes investeringer, der lever op til EU Taksonomien. For stats- og realkreditobligationer inkluderes investeringer, der lever op til ICMA (the

International Capital Market Association) standarden med fokus på miljø.

Klimamål for ejendomme

Greenhouse Gas Protocol anvendes til beregning af CO₂-emissionsintensiteten i den danske ejendomsportefølje og følger Real ESG Framework version 1.1. I de foregående år blev byggearealerne målt på opvarmet bygningsareal. Fra 2024 er beregningsmetoden ændret til BBR-areal, som typisk udgør et større areal end det opvarmede, hvorfor det sænker CO₂-intensiteten i forhold til tidligere års praksis. Imidlertid måles et stigende antal data for energiforbrug med digitale målere i modsætning til tidligere år, hvor data har været afledt af EPC-beregninger. Det giver en højere CO₂-intensitet.

Certificerede ejendomme

Certificerede ejendomme inkluderer ejendomme i drift, der er certificeret og har enten en midlertidig eller endelig ibrugtagningstilladelse. Derudover inkluderes udviklingsejendomme, hvor byggeriet er pre-certificeret, og der er vedtaget endelig beslutning om udvikling af byggeriet. Certificeringer omfatter som udgangspunkt DGNB, LEED og BREEAM.

Danicas egne udledninger

Rapporteringsperioden for 2025 udgør perioden fra 4. kvartal 2024 til 3. kvartal 2025. Scope 1 omfatter CO₂e-udledning fra firmabiler, der udregnes på baggrund af kilometer angivet af Nordania og emissionsfaktorer fra DEFRA. Biogene emissioner fra biogas er ikke inkluderet i scopes, da Danica ikke anvender biogas. Scope 2 omfatter CO₂e-udledning fra opvarmning, afkøling og elektricitet leveret af eksterne leverandører. Scope 2 rapporteres i overensstemmelse med den markedsbaserede og den lokationsbaserede metode hos GHG-protokollen. For den lokationsbaserede udledning beregnes emissionsfaktorer fra elforbruget ved hjælp af gennemsnitlige emissionsfaktorer for Danmark som oplyst af IEA. Reduktion i udledninger på varme skyldes energioptimering samt færre kvadratmeter. For den markedsbaserede udledning er emissioner fra elforbrug rapporteret som nul på grund af køb af vedvarende energicertifikater under oprindelsesgarantier (GoO). Scope 3 omfatter CO₂e-udledning fra papir, der beregnes ud fra papirforbruget fra leverandører, den interne webshop og emissionsfaktorer fra DEFRA. Scope 3 omfatter også forretningsrejser via vej og fly. Vejtransport beregnes på baggrund af kilometertal og emissionsfaktorer fra DEFRA. Flytransport er baseret på data fra American Express (AMEX) og beregnes på baggrund af kilometertal ganget med emissionsfaktoren

fra DEFRA. I 2025 ses en reduktion på 50 procent CO₂e, hvilket skyldes færre fløjne kilometer samt en ændring i emissionsfaktoren fra UK BEIS.

Andelen af vedvarende energi inden for scope 1 og 2 beregnes på baggrund af det samlede energiforbrug og mængden af grøn strøm certificeret med oprindelsesgarantier og grønne certifikater.

Scope 3 emissioner fra medarbejderpendling (tidligere rapporteret som hjemmearbejde) indgår ikke længere på grund af utilstrækkelige data og lav datakvalitet. Dette har medført en justering af baseline, der falder med en procent.

Måltrettet aktivt ejerskab om biodiversitet

Dialoger defineres som breve, e-mails, online eller fysiske møder med porteføljevirkomheden. Rating af virksomheders biodiversitetsstrategier måles ud fra Danske Bank-koncernen Biodiversity Management Quality Framework. Værktøjet er baseret på principper fra organisationer som Taskforce on Nature-Related Financial Disclosures, Business for Nature, Science-based Targets Initiative og Transition Pathway Initiative. [Se metoden.](#)

Naturfremmende projekter

Der anvendes Bynatur.app til at måle og evaluere naturtilstanden på arealer, da det er designet til at

kortlægge grønne arealer i bebyggede områder og beregne naturtilstanden. Den er baseret på metoden 'Biodiversity Metric 4.0' fra 'Natural England'. Kvaliteten/bynaturtilstanden af hvert enkelt habitat og den samlede kvalitet (score) i projektet beregnes automatisk under indtastning, og der opnås en samlet bynaturtilstand med en specifik habitatscore – kaldet UrbanBioScore.

Et sundere liv

Antal privatkunder som har modtaget behandling eller økonomisk erstatning i forbindelse med deres skadeforsikring i Danica. Dette inkluderer sundhedsforsikringen, tab af erhvervsevne, kritisk sygdom og Sundhedspakken.

Pension med økonomisk tryghed

Antal privatkunder og virksomheder som enten har fået personlig rådgivning via en rådgiver, PensionsTjek eller PensionsStart.

Engagerede medarbejdere

Kønsfordeling

Antallet af det underrepræsenterede køn blandt de generalforsamlingsvalgte medlemmer i bestyrelsen divideret med det samlede

antal generalforsamlingsvalgte medlemmer i bestyrelsen.

Medarbejderomsætning

Medarbejderomsætningen er beregnet som antallet af fastansatte medarbejdere, der har forladt virksomheden i rapporteringsperiodens 12 måneder divideret med gennemsnittet af fastansatte medarbejdere i samme periode.

Medarbejderengagement

I medarbejderengagementsmålingen besvares spørgsmål om engagement samt motivation. Medarbejdere i Danica angiver med en score fra 0-10, hvor nogle de er i spørgsmålene. Det omregnes til en samlet score ud af 100.

Lønforskel

Lønforskel mellem køn er beregnet som det gennemsnitlige bruttotimelønsniveau for mandlige fastansatte fratrukket den gennemsnitlige bruttotimelønsniveau for kvindelige fastansatte i forhold til det gennemsnitlige bruttotimelønsniveau for mandlige fastansatte. I bruttotimelønsniveau er medtaget grundløn, bonus og individuelle tillæg.

Disclaimer

Denne publikation er udarbejdet af Danica. Danica er under tilsyn af Finanstilsynet.

Denne publikation er alene udarbejdet til orientering og udgør ikke investerings-, juridisk, skattemæssig eller finansiell rådgivning. Du skal rådføre dig med din rådgiver i relation til juridiske, skattemæssige, finansielle eller andre forhold, der er relevante for egnetheden og hensigtsmæssigheden af en eventuel investering.

Denne publikation er ikke et tilbud eller opfordring til at gøre tilbud om at købe eller sælge noget finansielt instrument, heller ikke instrumenter udbudt af tredjemand. Selvom der er taget rimelige forholdsregler for at sikre, at indholdet er retvisende, sandt og ikke vildledende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden, og der fraskrives derfor ethvert ansvar, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af dette. Ydermere, accepterer Danica intet ansvar for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden af tredjepartsoplysninger, der hidrører fra kilder, vi mener er pålidelige, men som ikke er blevet uafhængigt verificeret.

Copyright © Danica. Alle rettigheder forbeholdes. Denne publikation er beskyttet af ophavsretten og må ikke gengives helt eller delvist uden tilladelse.

Danica
Bernstorffsgade 40
1577 København V
Tlf. +45 70 11 25 25
CVR-nr. 24 25 61 46
danica.dk