

Tidlig pension 2025

TIDLIG PENSION

Tidlig pension er en nyere offentlig pension, som man kan overgå tidligst 3 år før folkepensionsalderen. Fra 1. januar 2022 kan personer, der er født den 1. juli 1955 eller senere, få ret til tidlig pension.

Tidlig pension er en tilbagetrækningsydelse for personer, der har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Muligheden for overgang til tidlig pension er betinget af, hvor mange år man har været på arbejdsmarkedet, når der er 6 år til man når folkepensionsalderen – eller 7 år for nogle få årgange.

- Overgang et år før folkepensionsalderen er betinget af mindst 42 års anciennitet på arbejdsmarkedet
- Overgang to år før folkepensionsalderen er betinget af mindst 43 års anciennitet på arbejdsmarkedet
- Overgang tre år før folkepensionsalderen er betinget af mindst 44 års anciennitet på arbejdsmarkedet

Disse krav vil ændre sig i takt med at folkepensionsalderen stiger.

KRAV OM ARBEJDSMARKEDS-TILKNYTNING FØR OVERGANG TIL TIDLIG PENSION

Det er en betingelse for ret til tidlig pension, at man bevarer tilknytning til arbejdsmarkedet gennem beskæftigelse eller som medlem af en a-kasse i en sammenhængende periode på 9 mdr., der ligger umiddelbart før det tidspunkt, hvor der er 3 mdr. til, at man tidligst kan overgå til tidlig pension.

HVOR MEGET KAN MAN FÅ I YDELSE?

Den fulde ydelse for tidlig pension er 14.976 kroner månedligt/179.712 kroner årligt uanset, om man er enlig eller gift/samlevende. Ydelsen nedsættes ved arbejdsindkomst og pensionsformue, men er uafhængig af ægtefælles eller samlevers indkomst og formue.

Egne indtægter bortset fra visse lønindtægter fratrækkes i ydelsen.

OPGØRELSE AF PENSIONSFORMUE

Ved behandling af ansøgning om overgang til tidlig pension opgør Udbetaling Danmark den samlede værdi af pensionsformuen på tidspunktet, hvor der er 3 år til folkepensionsalderen eller på tidspunktet for ansøgers tidligste efterlønsalder.

For pensionsordninger med løbende livsvarige udbetalinger indberettes en beregnet årlig livsvarig ydelse fra det tidspunkt, hvor der er 3 år til folkepensionsalder. For alle øvrige pensionsordninger indberettes depotet.

Aldersopsparring bruttificeres efter samme princip som ved efterløn.

Pensioner der er udbetalt efter 60-årsalderen, men inden 3 år før folkepensionsalderen, lægges til pensionsopgørelsen.

Se skema for modregning af pension sidst i dette faktaark.

ARBEJDSINDTÆGT

Der er muligt at have indtægter fra arbejde eller selvstændig virksomhed på op til årligt 27.100 kroner inkl. AMB uden, at tidlig pension sættes ned.

Ved en arbejdsindtægt over bundfradraget for arbejdsindtægt bliver ydelsen sat ned med 64 procent af det beløb, der overstiger fradragsgrænsen.

Tidlig pension bortfalder ved en arbejdsindtægt over 307.900 kroner inkl. bundfradrag på 27.100 kroner om året.

EFTERLØN ELLER TIDLIG PENSION

Personer, som har mulighed for at gå på efterløn eller fleksydelse, og som samtidig opnår ret til tidlig pension, kan frit vælge mellem ordningerne.

MODREGNING AF PENSION

Pensionsordninger	Modregning
Kapitalpension/aldersopsparing* Ratepension Ophørende livrenter Ophørende indeks Lønmodtagernes Dyrtingsfond	Der modregnes 5 procent af den opgjorte værdi (ved tidligste efterlønsalder) i tidlig pension
Livsvarige livrenter Livsvarig indeks	Der modregnes 80 procent af den indberettede årlige ydelse (ved tidligste efterlønsalder) i tidlig pension
Bundfradrag	Bundfradraget på 113.000 kroner. anvendes, når beregningsgrundlaget for alle pensioner er fundet.

* Aldersopsparing bruttificeres - værdi af ordning fra før 1980 bruttificeres med faktor 0,767. Værdi af ordning fra 1980 og senere bruttificeres med faktor 0,627.